

平成 28 年 3 月 25 日

セントラル警備保障株式会社 一般事業主行動計画【次世代法】

従業員が仕事と子育てを両立し、すべての従業員に対して働きやすい環境をつくり、ひとりひとりがその能力を十分に発揮できる会社を目指すことを目的に、セントラル警備保障株式会社は次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日

2. 内 容

目標： ～ 働きやすい職場環境の整備 ～ <ul style="list-style-type: none">・フレックスタイム制の導入拡大を行い、ワークライフバランスの充実を図る・育児休業からの速やかな復職をサポートする体制をつくる・男性社員の育児休業取得を推進する
--

<取り組み内容>

時 期	内 容
平成 28 年 04 月～ ※プロジェクトは 5 年間継続して行う	ダイバーシティプロジェクトの推進 <ul style="list-style-type: none">・くるみんマーク取得と活用・ダイバーシティHP発信内容についての定期的な見直し・育児休業関連の社内手続き等の情報をHPから発信・育児休業～復帰～配置を速やかに行うための情報データベース化・育児休業者に対する面談制度の適正な運用を推進
平成 28 年 06 月～	フレックスタイム制の導入拡大についての課題検討
平成 28 年 10 月～	導入準備 <ul style="list-style-type: none">・社内規則の制定・出退勤管理システムをフレックス対応に変更準備・社内説明会の実施
平成 29 年 01 月～	フレックスタイム制の導入拡大・運用開始
平成 30 年 04 月～	職場環境や働き方に関するアンケート実施の検討
平成 30 年 10 月～	職場環境や働き方に関するアンケートを実施し、内容を分析し課題を把握する
平成 31 年 04 月～	アンケートによる課題について必要な対策を実施